

Durée : 2 jour(s)

Objectifs

Du savoir-faire au savoir être?

- Savoir entretenir la confiance en soi, celle de ses équipes, et entraîner avec soi les forces de l'entreprise.
- Donner envie, partager une vision, générer du sens : compétences distinctives d'un leadership, clé de la performance

Pré-requis

Nouveaux Directeurs Généraux d'entreprise, de filiale ou de centre de profit autonome, futurs Directeurs Généraux, cadres dirigeants ou cadres de direction.

Ne nécessite pas de pré requis spécifiques

Plan de cours

1. Du leader au leadership

Ce qui est attendu d'un leader

Orienter, aligner, responsabiliser, inspirer

Identification et clarification des valeurs, bonnes pratiques

2. Savoir exprimer sa vision et savoir la partager

Communiquer une vision engageante pour l'organisation

Travailler sur les éléments fédérateurs, valeurs et représentations communes

3. Construire une vision mobilisatrice avec son équipe de direction

Créer les conditions favorables à la constitution d'une équipe

Clarifier les missions et les objectifs, définir les contributions individuelles

4. Affirmer son leadership

Les différents rôles de leader

Créer un climat facilitant la confiance et une équipe performante

S'investir dans l'action

5. Savoir stimuler les initiatives, responsabiliser, mettre l'entreprise en mouvement

Adapter son mode d'intervention aux différents degrés d'autonomie

Passer de la délégation à la montée en pouvoir des équipes

6. Adapter son style de management

Cartographie de votre style de management

Situer les styles de management

Détecter et développer les talents des collaborateurs

7. Favoriser l'exécution par votre posture managériale

Connaître les facteurs de réussite et d'échec

Analyser les différentes étapes pour entretenir une dynamique d'action

8. Déceler et faire face aux résistances

Prendre du recul et identifier le cadre culturel

Repérer les acteurs et discerner les signes

S'appuyer positivement sur les résistances