

Durée : 3 jour(s)

Objectifs

Développer l'aptitude à déceler, à mesurer et à prévenir les risques professionnels

Améliorer l'analyse et la recherche des mesures de prévention des conditions de travail, conformément aux recommandations de la DIRECCTE

Pré-requis

Représentant du personnel au CHSCT, service sécurité, animateur sécurité, RH, responsable de service, infirmière

Ne nécessite pas de pré-requis spécifiques

Plan de cours

1. Introduction

Histoire de la prévention

Principes généraux de la prévention en France

Entreprises soumises aux obligations de CHSCT

4. Le fonctionnement du CHSCT

Composition du CHSCT

Répartition des sièges

Désignation du secrétaire

Ordre du jour

Réunions du CHSCT

5. Les missions du CHSCT

Objectifs du CHSCT

Rôle de prévention et d'amélioration des conditions de travail du CHSCT

Visites et inspections

Emploi de travailleurs handicapés

Suivi des formations liées à la sécurité

6. Les moyens du CHSCT

Formation des membres du CHSCT

Temps de délégation

Recours à un expert et financement

Documents analysés par le CHSCT (plan de prévention, document unique...)

Personnalité civile du CHSCT (la loi Auroux)

Obligation de discrétion

Protection des membres du CHSCT

Documentation et le CHSCT (Travail & sécurité, dictionnaire permanent...)

Différents sites Internet (INRS, CARSAT, CNAM, légifrance)

7. Les acteurs de la prévention

CARSAT

Inspection du travail

Médecin du travail

INRS

Chef d'entreprise

SST

Salariés

8. L'intervention d'une entreprise extérieure

Mesures de prévention liées aux travaux d'une entreprise extérieure

Plan de prévention

Protocole de sécurité

9. L'information sur le risque

Pictogrammes liés à la manutention, aux produits dangereux

Signalisation (les étiquettes, les panneaux...)

Analyse des différents risques (lors de la visite de l'entreprise avec les stagiaires)

10. La situation de danger grave et imminent

Devoir d'alerte et possibilité de retrait

Mise en place de la procédure de danger grave et imminent

11. L'accident de travail et la maladie professionnelle

Définitions et la prise en compte de l'accident (travail, trajet)

T.M.S (Troubles Musculo Squelettiques)

12. Les statistiques

Etude comparative des statistiques nationales et celles de l'entreprise

Coûts pour le salarié et l'entreprise

Indicateurs de sécurité

13. Les documents et le CHSCT

Les rapports d'enquête

Analyse des risques d'accident et des maladies professionnelles

Déclarations d'accidents (documents Cerfa)

14. Les différents types de prévention

Prévention collective

Prévention individuelle (les EPI, la réglementation)

15. Le document unique

Evaluation des risques de l'entreprise (comment effectuer une visite des locaux ?)

Durée :

Objectifs

Pré-requis

Plan de cours

Synthèse des informations recueillies
Mise en forme du document unique
Démarches correctives pour améliorer les conditions de travail

16. Le registre de sécurité
17. L'analyse accident
Enquête et le recueil de témoignages
Analyse de situations par l'arbre des causes

Utilisation de situations vécues dans l'entreprise
Synthèse et la mise en place : d'actions de formation et/ou d'information du personnel, de procédures d'organisation du travail, fiches de tâches, modes opératoires

Remarque sur la durée de la formation :
3 jours pour une entreprise de - 300 personnes
5 jours pour une entreprise de + 300 personnes