

Durée : 2 jour(s)

Objectifs

Etre capable d'organiser le travail de son équipe et de répartir les missions

Pouvoir fixer des objectifs et en suivre la réalisation

Savoir évaluer le travail de ses collaborateurs

Pré-requis

Tout responsable, manager, souhaitant perfectionner ses capacités managériales

Avoir suivi le stage « Manager ses équipes » est requis

Plan de cours

1. Définir la performance de son entité

Qu'est-ce que la performance ?

Pilotage de l'entité

2. Mobiliser les énergies individuelles et collectives

Créer les conditions favorables à la performance de l'équipe

Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes

Diagnostiquer des compétences et du potentiel de l'équipe

Développer le talent de ses collaborateurs

3. Piloter et organiser l'activité

Missions et activités

Clarification des rôles

Relations entre compétences, valeurs et performance

Outils de pilotage de l'activité

Conception et utilisation des tableaux de bord

4. Manager par objectifs avec des indicateurs

Définir les bons objectifs

Définir les bons indicateurs

5. Animer la performance collective

Manager la performance

Donner du sens aux efforts collectifs

Reconnaître les performances

6. Evaluer les collaborateurs

Connaître les facteurs de performance individuelle

Conduire des entretiens de performance

Repérer et développer les compétences-clés

Analyser les faibles performances et réagir