

Durée : 3 jour(s)

## Objectifs

Identifier les conditions d'efficacité du management de proximité  
Mettre en œuvre les outils et méthodes pour animer une équipe au quotidien et se positionner en tant que responsable d'équipe(s)

## Pré-requis

Toute personne souhaitant développer ses capacités managériales  
Ne nécessite pas de pré requis spécifiques

## Plan de cours

1. Se positionner en tant que manager  
Les fondamentaux du management d'équipes
2. Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial  
Identifier chaque style de management  
Analyser les forces et les faiblesses de chaque style
3. Renforcer un comportement favorable de manager  
Présentation des différents comportements que j'adopte en situation de crise  
Eviter les comportements de fuite, attaque, manipulation et préférer s'affirmer simplement
4. Exercer et développer une autorité positive en affirmant sa confiance en soi  
Mettre en évidence ses attitudes de base  
Mettre en place une relation "gagnant-gagnant" avec ses collaborateurs
5. Organiser, animer et motiver son équipe  
Clarifier les rôles dans l'équipe et définir les objectifs  
Motiver les membres de son équipe  
Manager d'anciens collègues et des collègues plus âgés  
Améliorer la performance de l'équipe grâce à un management adapté  
Orienter l'action collective : objectifs et règles du jeu
6. Communiquer efficacement  
Adopter les attitudes adéquates dans la relation de face-à-face  
Faire face aux conflits et situations difficiles  
Savoir formuler et recevoir une critique.