

Durée : 2 jour(s)

## Objectifs

Mettre en place des relations constructives au sein des équipes et entretenir un esprit de cohésion

## Pré-requis

PUBLIC : Responsables d'équipe maîtrisant les fondamentaux managériaux

## Plan de cours

### 1. Impliquer l'équipe pour la motiver

Prendre des décisions opérationnelles

Responsabiliser et donner envie d'agir

Développer l'efficacité collective et favoriser les contributions individuelles

Organiser les processus de travail autour des objectifs

Accorder, demander, refuser, critiquer

### 2. Processus de déclinaison à partir des objectifs de l'entreprise

Fixer les objectifs collectifs et individuels

Établir clairement la charge de travail de ses collaborateurs

Hiérarchiser les priorités (qualité)

Préparer le message à faire passer

Valider un planning prévisionnel de travail

### 3. Mesurer l'efficacité et les résultats

Mettre en place les indicateurs de progression et identifier les points clés à vérifier

Établir un suivi régulier

Apprécier et faire le bilan des résultats obtenus

### 4. Autorité et confiance en soi

S'adapter aux circonstances et aux personnes dans l'exercice de l'autorité

Fixer les conditions d'exécution des actions

Établir la confiance dans l'entreprise en s'appuyant sur les leviers organisationnels, relationnels et personnels

Gagner la confiance en donnant l'exemple

Diriger et encourager avec fermeté