

Durée : 2 jour(s)

## Objectifs

Du savoir-faire au savoir être?

- Savoir entretenir la confiance en soi, celle de ses équipes, et entraîner avec soi les forces de l'entreprise.
- Donner envie, partager une vision, générer du sens : compétences distinctives d'un leadership, clé de la performance

## Pré-requis

Nouveaux Directeurs Généraux d'entreprise, de filiale ou de centre de profit autonome, futurs Directeurs Généraux, cadres dirigeants ou cadres de direction.

Ne nécessite pas de pré requis spécifiques

## Plan de cours

### 1. Du leader au leadership

Ce qui est attendu d'un leader

Orienter, aligner, responsabiliser, inspirer

Identification et clarification des valeurs, bonnes pratiques

### 2. Savoir exprimer sa vision et savoir la partager

Communiquer une vision engageante pour l'organisation

Travailler sur les éléments fédérateurs, valeurs et représentations communes

### 3. Construire une vision mobilisatrice avec son équipe de direction

Créer les conditions favorables à la constitution d'une équipe

Clarifier les missions et les objectifs, définir les contributions individuelles

### 4. Affirmer son leadership

Les différents rôles de leader

Créer un climat facilitant la confiance et une équipe performante

S'investir dans l'action

### 5. Savoir stimuler les initiatives, responsabiliser, mettre l'entreprise en mouvement

Adapter son mode d'intervention aux différents degrés d'autonomie

Passer de la délégation à la montée en pouvoir des équipes

### 6. Adapter son style de management

Cartographie de votre style de management

Situer les styles de management

Détecter et développer les talents des collaborateurs

### 7. Favoriser l'exécution par votre posture managériale

Connaître les facteurs de réussite et d'échec

Analyser les différentes étapes pour entretenir une dynamique d'action

### 8. Déceler et faire face aux résistances

Prendre du recul et identifier le cadre culturel

Repérer les acteurs et discerner les signes

S'appuyer positivement sur les résistances