

Durée : 2 jour(s)

Objectifs

Etre capable de rechercher, apprécier et choisir un candidat pour un poste défini en tenant compte de la législation en vigueur

Pré-requis

PUBLIC : Chefs d'entreprise, Directeurs, membres de l'encadrement en charge de recrutement

PREREQUIS : pas de prérequis spécifique:

Plan de cours

1. Cadre juridique de la discrimination

Définition de la discrimination

Notions juridiques, sociologiques, psychologiques et économiques de la notion de discrimination

Préjugés et les stéréotypes

Mise en situation sur la base des expériences vécues

Rôle du recruteur : se connaître pour éviter les « situations pièges »

Spécificités du processus de décision : maîtriser ses préjugés

Différences entre sélection et discrimination

Mise en pratique de la théorie sur des cas concrets

2. Les risques en recrutement

Savoir identifier les zones de risques lors d'un recrutement

Organisation RH : rédaction de l'annonce, traçabilité des process et retour négatif au candidat

Mise en situation d'un entretien de recrutement

3. Bannir la discrimination dans l'ensemble du processus de recrutement

Référentiel métier et compétences

Sourcing des candidats

Sélection performante et sécurisée juridiquement

Valorisation interne et externe des politiques de non-discrimination

Labels et certifications

Politique de prévention des discriminations et de promotion de la diversité

Mise en place d'un plan d'action