

Durée : 1 jour(s)

Objectifs

Etre capable de détecter les personnalités difficiles en phase de recrutement

Communiquer efficacement ses attentes aux candidats et repérer au mieux leurs points forts et leurs points à améliorer

Pré-requis

Chefs d'entreprise, Directeurs, membres de l'encadrement en charge de recrutement.

Avoir suivi la formation Recrutement (5-RH-RECR) ou avoir les connaissances équivalentes est requis

Plan de cours

1. Apprendre à se connaître en tant que recruteur

Pourquoi est-il nécessaire de se connaître pour bien recruter ?

Quels sont les risques ?

Déterminer au mieux son profil personnel

2. Connaître la zone de stress des différents profils

3. L'entretien d'embauche

Préparation de l'entretien (annonce/questionnaire...)

Déroulement de l'entretien (écoute, observation, prise de notes, dialogue...)

Clôture de l'entretien

4. Le repérage dans l'entretien

Qu'est ce qu'une personnalité difficile ?

Langage verbal : les différents repères à noter

Langage non verbal utilisé par le candidat

Quels sont les comportements et attitudes à repérer

5. Détecter les éventuelles discordances

Détermination du profil de base du candidat

Adéquation du poste et au sein de l'équipe à intégrer

Repérer les personnalités difficiles pour les « éviter »