

Durée : 2 jour(s)

Objectifs

Connaître le fonctionnement, les attributions et les moyens d'action des différentes instances représentatives du personnel
Appréhender les bases juridiques nécessaires à l'exercice du mandat
Etre à même de bien représenter et assister les salariés.

Pré-requis

Personnel RH, toute personne membre du CE ou DP
Pas de pré requis spécifique

Plan de cours

1. Introduction

Présentation générale des institutions représentatives du personnel

2. La mise en place des institutions représentatives du personnel

L'organisation des élections
L'élection des délégués du personnel
La mise en place du comité d'entreprise
Le contentieux de la désignation

3. Les fonctions des institutions représentatives du personnel

Les missions des délégués du personnel
A) Missions spécifiques
B) Missions supplétives
Les attributions du comité d'entreprise
A) Attributions économiques
B) Attributions sociales et culturelles
C) Attributions du comité central d'entreprise, des comités d'établissements et du comité de groupe

4. Le fonctionnement des institutions représentatives du personnel

L'organisation des délégués du personnel
L'organisation du CE
Les moyens d'action des institutions représentatives du personnel

5. Les moyens d'actions des organes représentatifs du personnel

L'attribution de la personnalité juridique
L'attribution du budget de fonctionnement
La mise à disposition d'un local
Le recours à expert
Le droit d'alerte

6. Les moyens d'action des salariés titulaires d'un mandat représentatif

Les libertés de circulation et d'expression
L'attribution de crédits d'heures

7. Le statut protecteur des représentants du personnel

La protection en cas de rupture du contrat de travail

Le délit d'entrave

8. Les grands points du droit du travail

Les sources du droit du travail
Les juridictions du travail
L'inspection du travail
Le règlement intérieur
Réglementation et aménagement du temps du travail
La rupture du contrat de travail (les différents types de licenciement)
Le chômage partiel
L'exercice du droit de grève
La formation professionnelle
La législation sur les travailleurs handicapés