

Durée : 1 jour(s)

Objectifs

Préciser le cadre légal de l'obligation d'emploi des personnes handicapées

Etre capable de mettre en œuvre une véritable politique d'emploi des personnes handicapées au sein de l'entreprise

Pré-requis

Personnel RH, toute personne membre du CE ou DP

Pas de pré-requis spécifique

Plan de cours

1. Introduction

Caractéristiques de la population en situation de handicap

Politiques publiques d'insertion professionnelle

Perspectives d'avenir à moyen terme

2. Situer le handicap dans son environnement normatif

Dispositions de la Charte Sociale Européenne

Régime du handicap dans la loi du 10 juillet 1987

Renforcement du statut du handicapé issu de la loi n°2005 102 du 11 février 2005

3. Obligations légales

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Critères de comptabilisation du taux d'emploi

Recours aux solutions de substitution de l'obligation d'emploi

Aspects particuliers de la sous-traitance

Pénalités applicables et les évolutions en cours

4. Dynamiser l'emploi des personnes handicapées

Démarche pertinente de changement au sein de l'entreprise

Construction d'un argumentaire persuasif et motivant en direction des chefs de service et de leurs collaborateurs

Pérenniser le projet en assurant un suivi fondé sur une démarche évaluative.