

Durée : 3 jour(s)

Objectifs

Connaître les notions de droit social

Pré-requis

Toute personne devant appliquer et faire appliquer le droit du travail

Pas de pré-requis spécifique

Plan de cours

1. Introduction

L'évolution historique du droit du travail

Les sources du droit du travail

Les organes du droit du travail

2. Le recrutement du salarié

Le choix

Le consentement des parties

Les formalités de recrutement

3. Le contrat de travail

Les critères

Le contenu

Les typologies : CDD, CDI, Le travail temporaire

4. La période d'essai

La notion

La durée de la période d'essai

La rupture de la période d'essai

5. Les mesures disciplinaires

Le règlement intérieur

La notion de fautes et de sanctions

Les règles procédurales

6. La suspension du contrat de travail

Les principales causes

Les effets

Les illustrations

Le régime de la suspension en cas de maternité

Le régime de la suspension en cas de maladie

7. La modification du contrat de travail

La notion

Le régime juridique

8. La rupture du contrat de travail

La notion de licenciement et de démission

Le licenciement pour motif personnel

Le licenciement économique

Les autres modes de rupture

La transaction

La force majeure

La mise à la retraite

9. Les représentants du personnel

Les institutions représentatives : délégués du personnel, comité d'entreprise et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

La mise en place

Les fonctions

Les moyens d'action